

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
Санкт-Петербургская академия
постдипломного педагогического образования

Институт управления образованием
Кафедра управления и экономики образования

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

**по результатам информационно-методического сопровождения работы
с кадровым резервом руководителей общеобразовательных
учреждений
(с января по июнь 2022 года)**

НИР: п. 4.3.2.

Автор: _____  Курцева Е.Г.

Согласовано:

Заведующий кафедрой управления и экономики образования _____  Шаляпина Т.А.

Директор института управления образованием _____  Даутова О.Б.

И.о. ректора СПб АППО _____  Богданцев А.С.



Санкт-Петербург

2022 г.

Заказчик НИР: Комитет по образованию Правительства Санкт-Петербурга (в соответствии с пунктом 4.3.2 Плана-заказа КО на 2022 г.).

Дата выполнения НИР: январь – декабрь 2022 года

Задача НИР: организационно-методическое сопровождение работы с кадровым резервом на региональном уровне.

Исполнители: Курцева Е.Г., доцент кафедры управления и экономики образования СПб АППО, Кавалерчик Т.Л., преподаватель кафедры управления СПб АППО.

В 2022 году целью информационно-методического сопровождения работы с кадровым резервом руководителей общеобразовательных учреждений является объединение ресурсов системы образования Санкт-Петербурга в целях повышения эффективности работы с лицами, включенными в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга.

Для достижения данной цели планируется решить следующие задачи:

- обеспечить выполнение требований Распоряжения Комитета по образованию от 30.07.2020 г. №1477-р «Об утверждении методических рекомендаций по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- организовать взаимодействие и обмен опытом работы между районными системами образования по вопросам подготовки и сопровождения лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга;
- создать условия для формирования и реализации индивидуальных траекторий профессионального развития лиц, включенных в кадровый

резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, на вариативной основе;

- создать условия для ликвидации профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, выявленных по результатам проведенного в 2021 году мониторинга.

Работа с кадровым резервом руководителей осуществляется в соответствии с планом работы на 2022 год, размещенным на официальном сайте СПб АППО: <https://spbappo.ru/podgotovka-kadrovogo-rezerva/>. В годовой план мероприятий по работе с кадровым резервом руководителей включены «Школы молодого директора» и вебинары, которые проводит кафедра управления и экономики СПб АППО и мероприятия, которые проводят районы на базе ИМЦ или образовательных учреждений района для регионального резерва руководителей образовательных учреждений. В план работы включены мероприятия всех районов города, за исключением Курортного и Кронштадтского района. Тематика мероприятий определяется районами самостоятельно, с учетом требований профессионального стандарта руководителей образовательных организаций, сильных сторон образовательной системы района и профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв руководителей, выявленных по результатам мониторинга, проведенного в 2021 году (с аналитической справкой можно ознакомиться в разделе «Аналитические материалы», размещенном по адресу <https://spbappo.ru/podgotovka-kadrovogo-rezerva/>), что позволяет обеспечить вариативность индивидуальных планов лиц, включенных в кадровый резерв. В целях оперативного получения информации заинтересованными лицами на сайте СПб АППО размещается план работы на месяц.

Информация по итогам проведения мероприятий и методические материалы (или ссылка на информационный ресурс района) размещаются в разделе «Сетевое взаимодействие. Обмен опытом».

Все мероприятия, запланированные в первом полугодии, были проведены и получили высокую оценку у участников. Однако, необходимо отметить определенные сложности с посещением мероприятий, которые проводятся в очной форме. Необходимо повысить количество участников. Для повышения эффективности работы планируется проводить мониторинг участия лиц, включенных в кадровый резерв руководителей и в дальнейшем проводить анализ индивидуальных планов резервистов на предмет учета их индивидуальных запросов и выявленных дефицитов.

В марте 2022 года было проведен семинар-совещание с лицами, ответственными за работу с кадровым резервом руководителей в районах, на котором были определены основные цели и задачи работы на 2022 год. В этой связи необходимо отметить, что в отдельных районах нет четкого взаимодействия между органами управления образованием и ИМЦ района, что существенно затрудняет организационную работу и оперативность предоставления и получения необходимой информации.

Также за отчетный период районами были предоставлены обновленные списки кадрового резерва руководителей, с учетом вероятной очередности назначения кандидатов на должности руководителей. Для повышения эффективности работы была обновлена структура страницы «Подготовка кадрового резерва» на сайте СПб АППО, для повышения оперативности получения информации создана группа в «Телеграмм». В случае необходимости проводились консультации для лиц, ответственных за работу с кадровым резервом руководителей, т.к. в нескольких районах произошли кадровые изменения.

В заключении хочется отметить активное участие в рамках сетевого взаимодействия и обмена опытом следующие районы: Адмиралтейского, Кировского, Красносельского, Красногвардейского, Колпинского, Московского, Невского и Центрального районов.